


# Das Führungs-Cockpit

Die 7 Stellhebel für nachhaltigen Betriebserfolg

Nicht sequenziell — gleichzeitig anpacken!

**1**




## Führungsfähigkeit

**WAS** Führen nach Kompetenz — nicht Dienstjahren

**WIE** 360°-Feedback · Coaching  
Entwicklungsplan

**2**




## Betrieb von aussen sehen

**WAS** Den eigenen blinden Fleck aktiv aufdecken

**WIE** Anonyme Befragung · extern Auswertung

**3**




## Fluktuation als Kostenstelle

**WAS** CHF-Kennzahl pro Fluktuations-Fall einführen

**WIE** Messen · dem Betriebsergebnis gegenüberstellen

**4**




## Ausbildung als Investment

**WAS** Lernende als Langzeitinvestition behandeln

**WIE** Berufsbildner schulen · Beziehung vor Leistung

**5**




## Arbeitsbedingungen

**WAS** Bessere Konditionen als Detailhandel & Co. *(Keine leeren Versprechungen machen)*

**WIE** Dienstpläne · Flex-Modelle · faire Vergütung

**6**




## Employer Branding

**WAS** Aktiv als attraktiver Arbeitgeber sichtbar sein.

**WIE** Mitarbeitende als Botschafter · Social Media

**7**



## Netzwerken & Lernen

**WAS** Von den Besten lernen — branchen-übergreifend

**WIE** Benchmarking · HR-Foren · Servant Leadership